CAP VIAS

Travailleurs d'ESAT

Programme de formation

Posture professionnelle et prévention des violences au travail

Trouver sa place au travail, faire ses propres choix, respecter les autres et savoir réagir face aux violences

En bref

Public	Travailleurs d'ESAT	**Prérequis**	Aucun
Lieu et modalité	En présentiel, dans votre établissement Déplacement France entière	**Effectif**	3 à 10 personnes
Durée	1 jour (6 heures)	**Dates et délais**	1 mois
Intervenante	Morgane de Zan, formatrice et sexologue clinicienne	**Tarif**	**1 200 €** Hors frais de déplacement TVA non applicable.

Objectifs

À la fin de la formation, les participants seront capables de :

1. Adopter une posture professionnelle adaptée en ESAT
2. Exprimer ses choix et respecter ceux des autres (consentement et autodétermination)
3. Repérer les différentes formes de violences au travail
4. Savoir réagir face à une situation de violence, en tant que victime ou témoin

Contenu

Module 1 · Posture professionnelle en ESAT
Comportements attendus avec les collègues, les encadrants et les clients : distance, langage, tenue, limites entre vie privée et vie professionnelle

Module 2 · Consentement et autodétermination
Dire oui, dire non, reconnaître et respecter le refus de l'autre, faire des choix pour soi au travail

Module 3 · Repérer les violences au travail
Harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes et violences sexuelles : définitions simples, ce que dit la loi, cas concrets pour les reconnaître

Module 4 · Réagir et demander de l'aide
Victime ou témoin : que faire, à qui en parler dans l'ESAT et à l'extérieur, numéros utiles

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques avec remise d'un PDF en FALC en fin de formation
- Exercices, études de cas, jeux, vidéo
- Méthodes active, expositive et interrogative

Moyens techniques

- Matériel d'animation et supports apportés par la formatrice
- Vidéoprojecteur, mur blanc, paperboard et salle adaptée au groupe par l'établissement

Modalités d'évaluation et documents

	Avant la formation	Pendant la formation	À l'issue de la formation	Après la formation
Évaluation	• Entretien d'analyse des besoins et des attentes	• Évaluation continue : observation de la participation et des exercices • Évaluation de la satisfaction des participants à chaud (questionnaire FALC)	• Évaluation finale de l'atteinte des objectifs	• Recueil de l'avis de l'établissement
Documents	• Recueil des besoins • Devis • Convention de formation • Conditions générales de vente • Règlement intérieur • Programme de formation • Convocation	• Supports projetés • Feuille d'émargement • Questionnaire de satisfaction à chaud FALC	• Supports en PDF FALC • Attestation de fin de formation (sous 10 jours ouvrés) • Certificat de réalisation • Facture	• Questionnaire de satisfaction à froid

Satisfaction : formation nouvelle, pas de données à ce jour.

Accessibilité

Pour toute demande d'adaptation (rythme, supports adaptés, etc.), contacter la référente handicap, Morgane de Zan, au moins 14 jours avant le début de la formation.

Adaptations possibles : outils et jeux adaptés, horaires flexibles, formation en demi-journées, rythme ajusté au groupe. L'accessibilité du lieu est vérifiée en amont.

Contact et devis

Morgane de Zan
07 44 41 50 90
morgane@capvias.fr
capvias.fr

Le contenu et la durée de la formation peuvent être ajustés selon les besoins de votre établissement : n'hésitez pas à me contacter pour en parler.